

POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

Uno de los valores fundamentales de esta organización es su compromiso con las personas. Como contribuyentes a la sociedad, todos los miembros de la empresa deben demostrar este valor cumpliendo con todas las leyes aplicables, manteniendo prácticas de contratación y empleo justas y legales, y valorando y apreciando a las personas dentro de la fuerza laboral.

La Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas nos ayuda a realizar nuestras actividades de una manera que respete los derechos de los seres humanos:

- Libertad de asociación: Esta organización se caracteriza por ser apolítica y aconfesional sin afectar en modo alguno el derecho de asociación de los trabajadores.
- No Discriminación: Debemos crear un lugar de trabajo positivo que sea un entorno libre de discriminación. Todos en la empresa deben ser tratados con dignidad y respeto.

Toda persona tiene todos los derechos y libertades enunciados en esta Declaración, sin distinción de ningún tipo, como raza, color, sexo, idioma, religión, origen nacional/étnico/social, orientación sexual, identidad de género, opinión política o de otra índole. , propiedad, nacimiento u otra condición. Además, no se hará distinción en función del estatus político, jurisdiccional o internacional del país o territorio al que pertenece una persona, ya sea independiente, de confianza, no autónomo o bajo cualquier otra limitación de soberanía.

- Acoso y abuso: Esta organización es un lugar de trabajo donde todos los miembros deben ser tratados con respeto y dignidad. No se tolerará ninguna forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal.

El acoso es cualquier conducta inapropiada hacia otra persona que crea un ambiente de trabajo hostil u ofensivo, esto incluye cualquier amenaza física. Esta podrá realizarse independientemente del cargo que tenga en la organización.

- Trabajo involuntario: Esta organización permite que todos los miembros tengan la libertad de aceptar o dejar un trabajo voluntariamente. La contratación de trabajadores menores de edad, la trata de personas y cualquier forma de esclavitud moderna como el trabajo forzado están estricta y explícitamente prohibidos.

Es nuestro deber que todas las personas de la organización, con contrato laboral o que presten cualquier otro tipo de servicio, lo hagan en términos y condiciones voluntarias.

- Estado de Empleo: Es deber de la organización que todas las personas de la empresa que presten algún servicio estén legalmente autorizadas para trabajar en el lugar en el que laboren y deberán facilitar la documentación correspondiente.
- Condiciones de trabajo seguras y entorno laboral: Es importante mantener condiciones de trabajo seguras que ayuden a proteger la salud de nuestros empleados y prevenir lesiones (físicas o psíquicas). Deben existir sistemas para prevenir, detectar y responder a los riesgos potenciales.

Todas las personas de la empresa deben estar protegidas con buenas prácticas en su lugar de trabajo que garanticen la salud y la seguridad. Esto se aplica a los miembros que tienen trabajos permanentes o temporales, como los que viajan.

- Trabajadores a domicilio: A menos que lo prohíban las leyes y regulaciones locales, el uso de tareas para el hogar (según lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a continuación) es aceptable.

Es nuestro deber que todas las personas de la organización, con contrato laboral o que presten cualquier otro tipo de servicio, lo hagan en términos y condiciones voluntarias.

- Cumplimiento de las Leyes y Reglamentos Laborales: Blendhub respeta y cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables que afectan a nuestros empleados y pondrá en marcha varias políticas y procedimientos para garantizar que esto se logre cuando y donde sea necesario.
- Mecanismo de quejas: La organización debe contar con procesos y programas internos para que todos los integrantes de la organización se sientan seguros de hablar con su superior directo y reportar cualquier duda o sugerencia, además de recibir una óptima investigación de su reporte sin temor.

La Línea Ética es el principal medio para denunciar sospechas de conductas ilegales, profesionalmente no éticas o cualquier otra conducta contraria a los Derechos Humanos.

- Jornada Laboral y Días de Descanso: Los estándares positivos en el lugar de trabajo incluyen proporcionar horas de trabajo y días de descanso razonables. Las leyes nacionales y locales suelen establecer un máximo de horas de trabajo y un mínimo de días de descanso. A todos se les permitirá por lo menos un día libre cada siete días, y cualquier tiempo extra trabajado será voluntario. Las personas pueden trabajar voluntariamente horas extras en los días de descanso.

Todos los miembros de la organización deben tener garantizados legalmente los horarios de trabajo, los descansos y las comidas.